



Latin-Amerikagruppene i Norge (LAG)

Etiske retningslinjer for Latin-Amerikagruppene i Norge

Sist endret: 27.09.2020

Latin-Amerikagruppene i Norges etiske retningslinjer skal klargjøre ansvar, plikter og forventninger til personlig adferd og samhandling i organisasjonen. Målet med retningslinjene er å legge til rette for en trygg og inkluderende organisasjonskultur som ivaretar velferden og rettighetene til alle som møter LAG Norge, både internt og eksternt.

Retningslinjene har sitt utspring i allmenngyldige etiske verdier og normer, og LAGs verdigrunnlag som solidaritetsorganisasjon.

De etiske retningslinjene gjelder for alle som er aktive i Latin-Amerikagruppene i Norge: både ansatte, tillitsvalgte, medlemmer, aktivister og andre som opptre i en situasjon hvor de må regne med å bli betraktet som representant for organisasjonen.

1. Etterfølgelse av vedtekter

- Alle aktiviteter som utføres skal ligge innenfor rammene av LAG Norges vedtekter, eventuell arbeidsavtale, arbeidsreglement og særskilte retningslinjer som gjelder for ansatte i LAG Norge

2. Respekt og likeverd

- Vi skal behandle andre med respekt, uavhengig av kjønnsidentitet, seksuell orientering, etnisk eller kulturell bakgrunn, hudfarge, statsborgerskap, livssyn, alder, samlivsform, sosial status, politisk tilhørighet og funksjonsevne. Dette er særlig viktig når vi kommer med kritikk eller motforestillinger.
- Vi skal ha en saklig og åpen dialog og debattkultur i organisasjonen, både fysisk og digitalt. Vi skal unngå å bruke hersketeknikker, og trakasserende adferd aksepteres ikke.
- Vi skal alltid tilstrebe å ha et så likeverdig forhold som mulig til våre latinamerikanske og norske partnere. Våre partnerskap skal være preget av gjensidig respekt og toleranse.

3. Seksuell trakassering

- Seksuell trakassering, seksuell grenseoverskridende adferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke.

- 37
38
39
40
41
- 42 **4. Maktforhold og rolleforståelse**
- Vi skal være bevisst på maktforhold som følge av kjønn, alder, etnisitet og tidligere eller nåværende posisjoner i organisasjonen, særlig i relasjon til mindreårige og partnere i utlandet.
- 43
44
45
46
47
- 48 **5. Representasjon**
- Alle som representerer LAG Norge er ansvarlige gjennom sin opptreden for å opprettholde tilliten og omdømmet til LAG Norge.
 - Misbruk av LAG Norges profil, herunder logo, materiell og LAGs kommunikasjonskanaler på papir, nett og sosiale medier, er ikke tillatt.
- 48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
- 60 **6. Forvalteransvar og økonomisk ansvarlighet**
- Vi skal utføre alt arbeid med personlig integritet, uten uærlighet, uredlige hensikter eller korrupsjon. Vi skal utvise ansvarlighet ved administrasjon av økonomiske midler. Alle plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende økonomiske retningslinjer tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.
 - Vi skal gjennomføre aktiviteter uten personlig godtgjøring eller økonomisk eller materiell vinning, med unntak av lønn til ansatte eller ved avtalt vederlag. Gaver kan kun gis og mottas når disse er av mindre økonomisk eller symbolsk verdi. Gaver skal gis og mottas i full åpenhet, og de skal ikke medføre noen forpliktelse for mottakeren.
 - Vi skal tilstrebe å ta bærekraftige valg ved innkjøp og reiser.
- 60
61
62
63
64
65
66
67
68
- 69 **7. Habilitet**
- Vi skal være åpne om nære relasjoner til andre personer og andre forhold som kan gjøre oss inhabile i beslutninger og forvaltning av ressurser. Ingen skal delta i behandlingen av eller søke å påvirke saker når det kan være grunn til å reise tvil om vedkommende sin habilitet.
 - Vi har selv plikt til å vurdere egen habilitet. Dersom vi anser oss inhabile i en sak, skal vi opplyse om dette og avstå fra videre befatning med saken. Ved tvil om egen habilitet i en sak, bør gjeldende organ gjøre en vurdering
- 69
70
71
72
73
74
75
- 76 **8. Sensitive opplysninger**
- Vi skal behandle sensitiv informasjon og personopplysninger med forsiktighet. Konfidensiell informasjon som vi har tilegnet oss gjennom arbeid eller aktivitet i LAG Norge eller med LAG Norges partnere skal ikke utleveres til tredjepart uten at det er avklart med den det gjelder, eller følger gjeldende retningslinjer for personvern.
- 76
77
78
79
80
81
82
- 83 **9. Ansvar på reiser**
- Vi skal følge LAG Norge retningslinjer for reise når vi er på reise i regi av organisasjonen. Vi skal utvise kulturell sensitivitet og lytte til erfarne medarbeidere og lokale partnere.
 - Vi skal avstå fra å kjøpe eller motta seksuelle tjenester når vi er på offisiell reise eller andre oppdrag for LAG Norge, også på fritiden og i land der dette er lovlig.

Konsekvenser

84 Dersom du som aktiv i LAG Norge opptrer i strid med disse retningslinjene, kan dette
85 medføre sanksjoner i henhold til Prosedyre for behandling av varslingssaker,
86 Retningslinjer for håndtering av seksuell trakassering og seksuelle overgrep i LAG og
87 LAG Norges vedtekter.

88

89 **Varsling**

90 Dersom du får kjennskap til eller mistenker brudd på de etiske retningslinjene skal
91 Kontrollkomiteen varsler, i henhold til Prosedyre for behandling av varslingssaker.

92

93 **Ansvar**

94 Landsstyret har ansvar for å gjennomgå de etiske retningslinjene hvert år og oppdatere
95 dem ved behov, sammen med Prosedyre for behandling av varslingssaker og
96 Retningslinjer for håndtering av seksuell trakassering og seksuelle overgrep i LAG.
97 Representantene i Landsstyret plikter samtidig å informere medlemmene i lokallag og
98 arbeidsgrupper om retningslinjene.

99