



## Prosedyre for behandling av varslingsaker i Latin-Amerikagruppene i Norge

### Rett til varslings og beskyttelse av varslere

I LAG ønsker vi en åpen og inkluderende kultur. Kritikverdige forhold bør først og fremst tas opp med den gjelder. Dersom dette ikke fører frem, eller forholdet art gjør det nødvendig å ta forholdet opp med andre enn personen det gjelder, kalles det varslings. Alle har rett til å varsle og oppfordres til å gjøre dette. Ansatte og personer med tillitsverv er i visse tilfeller pliktige til å varsle. Ved varslings blant ansatte er det tillitsvalgtets rolle å bistå arbeidstakeren som varslere.

### Forhold som bør varsles:

- Brudd på LAGs etiske retningslinjer
- Brudd på LAGs vedtekter
- Potensielle lovbrudd
- Økonomisk utroskap, underslag eller brudd på skatteregler
- Korrupsjon
- Seksuell trakassering
- Fare for liv og helse
- Krenkende og/eller nedsettende språkbruk
- Mobbing og trakassering
- Maktmisbruk
- Andre kritikverdige forhold

Denne listen er ikke uttømmende. Også andre overtramp kan danne grunnlag for varslings. Dersom det foreligger usikkerhet hvorvidt et forhold er kritikverdige nok til å varsles om, bør det sendes inn et varsel, slik at varslingsutvalget kan vurdere forholdet.

### Varslingsforløp

- Det skal fortrinnsvis varsles skriftlig ved å sende epost til lagkontroll@gmail.com, administrert av kontrollkomiteen. Dersom varselet gjelder medlemmer av kontrollkomiteen skal daglig leder varsles.
- Kontrollkomiteen har ansvaret for å innkalle varslingsutvalget som skal behandle saken. Varslingsutvalget skal bestå av styreleder, daglig leder og kontrollkomiteen, med mindre

det er tungtveiende grunner til å holde enkelte av disse utenfor. Eksempelvis dersom varselet gjelder vedkommende eller det foreligger usikkerhet om deres habilitet.

- Varslers identitet skal ikke gjøres kjent for flere enn det som er helt nødvendig, og alle som kjenner varslers identitet har taushetsplikt. Dersom varsler ønsker å være anonym vil dette bli respektert.
- Varslingsutvalget har ansvaret for å innhente nødvendig informasjon om den aktuelle saken. Den det varsles mot har rett til imøtegåelse av påstandene, med mindre dette kan skade varslers eventuelle ønske om anonymitet.
- Varslingsutvalget konkluderer og iverksetter tiltak.
- Varsler har vern mot gjengjeldelse. Det er forbudt med gjengjeldelse mot personer som har sendt inn varsler eller gir uttrykk for et ønske om å varsle. Varsler må likevel være forberedt på imøtegåelse av påstander og fakta.
- Landsstyret i LAG kan fatte vedtak om eksklusjon og fratredelse av verv i henhold til vedtektene. I en slik sak skal ikke innholdet referatføres.
- Det skal tilstrebes en rask saksbehandling.
- Både den som varsler og den det ble varslet mot skal få en skriftlig tilbakemelding når saken er ferdig behandlet i varslingsutvalget.
- Dersom det varsles om overgrep skal ikke LAG opptre som etterforsker, men bistå og støtte den fornærmede i eventuelt videre behandling hos politiet. LAG kan iverksette sanksjoner ved varsler om overgrep.
- Dersom saken ikke forfølges videre skal varsler få en skriftlig redegjørelse for denne beslutningen.
- Dersom varsler eller den det varsles mot er uenig i behandlingen av varsler kan saken i ytterste instans ankes til organisasjonens øverste organ allmøtet.

#### **Mulige sanksjoner i LAG**

- Eksklusjon
- Tidsavgrenset eksklusjon
- Advarsel med krav om endret oppførsel
- Tap av verv
- Oppsigelse
- Krav om tilbakebetaling av midler
- Politianmeldelse

Iverksettelse av disse sanksjonene er ikke gjensidig utelukkende og det er fullt mulig å oppleve at flere av disse sanksjonene benyttes.

#### **Informasjon om varslingsrutiner**

Varslingsrutinene skal være tilgjengelig på LAGs nettsider og gjøres tilgjengelig for de som er aktive i organisasjonen. LAG ønsker en åpen kultur der varsling settes pris på og oppfordres til.